



DE VERENIGINGSANALYSE



Stichting Sportbureau Alkmaar

De verenigingsanalyse

Doel

Deze verenigingsanalyse is bedoeld om op een snelle en eenvoudige wijze uw sportvereniging door te lichten. Het maakt duidelijk welke zaken in uw vereniging goed lopen, maar ook waar knelpunten liggen. Daarmee kan de analyse het startpunt vormen voor verbeteringen in uw vereniging.

Aan de hand van de antwoorden die uw geeft, kunt u een uitgebreid analyserapport aanvragen.

Voor wie

De verenigingsanalyse kan binnen het bestuur worden ingevuld, maar aan te raden is een bredere groep mensen uit de vereniging vanaf het begin te betrekken bij de analyse. Er kan gedacht worden aan mensen met uiteenlopende achtergronden (wat betreft leeftijd, sekse, etniciteit) en met verschillende functies in de club. Iedereen kijkt immers anders tegen de vereniging aan.

Instructie

De verenigingsanalyse bestaat uit 42 vragen die gericht zijn op verschillende onderwerpen die betrekking hebben op de sportvereniging. Daarna volgt een verenigingsscan bestaande uit 40 stellingen, verdeeld over 8 hoofdonderwerpen. De vragenlijst wijst zich vanzelf, evenals de verenigingsscan. Achter elke stelling kunt u met een kruisje aangeven in hoeverre de stelling van toepassing is op uw vereniging.

Let op!: er bestaan geen goede of foute antwoorden. Doel is om met elkaar helder te krijgen wat goed en wat minder goed gaat in de club. Dat kan veel stof tot discussie geven.

Het invullen en analyseren van de verenigingsscan vergt ongeveer één avond.

Tip

Wanneer u bij het invullen van de verenigingsanalyse tegen vragen of onduidelijkheden aanloopt kunt u contact opnemen met de verenigingondersteuners van het Sportbureau Alkmaar. Deze schrijft ook het uiteindelijke analyserapport en geeft de adviezen die worden meegenomen in de werkgroep.

*Stichting Sportbureau Alkmaar
t. 072 – 527 26 75*

*Paul Bollen
pbollen@sportbureau-alkmaar.nl*

*Daniëlle Raven
draven@sportbureau-alkmaar.nl*

Vragenlijst

Leden en activiteiten

Hoeveel leden en donateurs heeft de vereniging in totaal?

Sportende leden aantal

Niet sportende leden aantal

Donateurs aantal

Hoeveel leden hebben zich het afgelopen jaar bij de vereniging afgemeld?

Aantal

Hoeveel leden hebben zich het afgelopen jaar bij de vereniging aangemeld?

Aantal

Wat is uw verwachting ten aanzien van het leden aantal voor het komende jaar (seizoen)?

- Zal sterk dalen
- Zal dalen
- Zal ongeveer gelijk blijven
- Zal stijgen
- Zal sterk stijgen

Wordt er systematisch nagegaan wat de belangrijkste redenen zijn dat leden bij uw vereniging hun lidmaatschap beëindigen?

- Ja
- Nee

Hoe is het ledenbestand opgebouwd?

Deze vraag graag zo precies mogelijk beantwoorden. D.w.z. geen percentages geven, maar aantallen. Als de leeftijdscategorieën in de tabel niet overeenstemmen met de categorieën zoals die binnen de vereniging worden gehanteerd, zet u deze dan a.u.b. zo goed mogelijk om naar de categorieën in onderstaande tabel.

Leeftijdscategorie	Aantal meisjes/vrouwen	Aantal jongens/mannen	Totaal
0 t/m 17 jaar			
18 t/m 44 jaar			
45 t/m 64 jaar			
65 jaar en ouder			
Totaal			

Kunt u in percentages (een indicatie) aangeven wat voor type sporters lid zijn van uw vereniging?

Gezelligheidssporter (sport voor de gezelligheid, sociale contacten, sfeer en plezier)%
Prestatiesporter (sport voor de prestatie en competitie)%
Gezondheidssporter (sport voor de gezondheid, fitheid, ontspanning en om af te vallen)%
Netwerksporter (sport voor de bedrijfsmatige contacten, het netwerken)%
Uitdagingenzoeker (sport voor de spanning, de kick, de uitdaging)%
Buitenspeler (sport om lekker buiten te zijn en de natuurbeleving)%
Gelegenheidssporter (sport om af en toe de zinnen te verzetten, incidenteel)%

Heeft uw vereniging een groeiambitie voor de komende 5 jaar?

- Ja
- Nee

Hoeveel leden verwacht u dat uw vereniging over 5 jaar zal hebben?

De vereniging wil groeien van leden (aantal) nu, naar leden (aantal over 5 jaar).

Zijn er het afgelopen jaar (seizoen) speciale activiteiten ontplooid om nieuwe leden te werven?

- Ja
- Nee

Op welke specifieke doelgroepen heeft de vereniging zich bij de ledenwervingsacties gericht?

Meerdere antwoorden mogelijk

- | | |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <input type="radio"/> Jeugd (< 12 jaar) | <input type="radio"/> Allochtonen |
| <input type="radio"/> Jeugd (13-17 jaar) | <input type="radio"/> Dames/meisjes |
| <input type="radio"/> Mensen met een beperking | <input type="radio"/> Heren/jongens |
| <input type="radio"/> Volwassenen (18-44 jaar) | <input type="radio"/> Buurtbewoners/wijkbewoners |
| <input type="radio"/> Masters (45-64 jaar) | <input type="radio"/> Anders, namelijk |
| <input type="radio"/> Senioren (65-plussers) | |

Ervaart uw vereniging concurrentie in de eigen sport?

- Ja
- Nee

Van wie ervaart de vereniging concurrentie?

Meerdere antwoorden mogelijk

- Andere vereniging(en) in de buurt in dezelfde sporttak
- Andere vereniging(en) in de buurt van een andere sporttak
- Commerciële sportaanbieders
- Ongeorganiseerde sportbeoefening
- Anders, namelijk.....

Hoe actief is de vereniging bezig met het introduceren van nieuwe sport- en spelactiviteiten?

- Niet actief
- Beperkt actief
- Zeer actief
- Weet niet
- n.v.t.

Hoe actief is uw vereniging met het flexibiliseren van lidmaatschapsvormen en contributievormen?

- Niet actief
- Beperkt actief
- Zeer actief
- Weet niet
- n.v.t.

Organisatie en beleid

Wat is de samenstelling van het bestuur?

Aantal mannen:

Aantal vrouwen:

Aantal vacatures:

Wat is de leeftijd van de bestuursleden?

Bestuurslid 1: jaar

Bestuurslid 2: jaar

Bestuurslid 3: Jaar

Bestuurslid 4: jaar

Bestuurslid 5: jaar

Bestuurslid 6: jaar

Bestuurslid 7: jaar

Bestuurslid 8: jaar

Bestuurslid 9: jaar

Bestuurslid 10: jaar

Hoeveel trainers (oftewel instructeurs, docenten, leraren) waren er het afgelopen jaar actief in de vereniging?

- Geen
- Aantal →Hoeveel van deze trainers ontvangen een uurvergoeding voor hun werkzaamheden?
Aantal.....
→Hoeveel van deze trainers zijn als vakleerkracht werkzaam op een school?
Aantal.....

In hoeverre is uw vereniging op de hoogte van de ontwikkeling van combinatiefuncties voor sport en onderwijs (aanstelling van een persoon met een combinatiefunctie voor sport en onderwijs)?

- Niet op de hoogte van de mogelijkheden
- Enigszins op de hoogte
- Voldoende op de hoogte van de mogelijkheden

Hoe zijn tot nu toe uw ervaringen met een combinatiefunctionaris?

- Zeer positief
- Positief
- Neutraal
- Negatief
- Zeer negatief
- n.v.t.

Kunt u aangeven wat op dit moment voor uw vereniging het belangrijkste knelpunt(en)/punt(en) van zorg is? *Graag arceren wat op uw vereniging van toepassing is.*

Belangrijkste knelpunt

Leden werving/behoud
Kader werving/behoud
Organisatie/structuur
Accommodatie
Sport/nevenactiviteiten
Financiën
Communicatie
Waarden en normen

Knelpunt 2

Leden werving/behoud
Kader werving/behoud
Organisatie/structuur
Accommodatie
Sport/nevenactiviteiten
Financiën
Communicatie
Waarden en normen

Knelpunt 3

Leden werving/behoud
Kader werving/behoud
Organisatie/structuur
Accommodatie
Sport/nevenactiviteiten
Financiën
Communicatie
Waarden en normen

Kunt u per knelpunt toelichten wat het knelpunt inhoudt?

Knelpunt 1:

Knelpunt 2:.....

Knelpunt 3:.....

Heeft de vereniging de afgelopen 2 jaar nieuwe voornemens, doelstellingen of plannen op papier gezet met betrekking tot het functioneren van de vereniging/de organisatie van activiteiten in verenigingsverband?

- Ja
- Nee

Op welke onderwerpen hebben deze voornemens, doelstellingen of plannen betrekking?

Meerdere antwoorden mogelijk

- Vrijwilligers
- Sporttechnische zaken
- Sportmedische zaken
- Financiën
- Ledenwerving en/of ledenbehoud
- Activiteitsaanbod
- Naschoolse opvang
- Communicatie/PR
- Deskundigheidsbevordering/opleiding verenigingskader
- Samenwerking onderwijs
- Jeugd
- Specifieke doelgroepen
- Accommodatie
- Competitie
- Anders, namelijk.....

Hoe ziet u de toekomst van de vereniging?

- Zeer zonnig
- Zonnig
- Niet zonnig maar ook niet somber
- Somber
- Zeer somber

Waar zet het bestuur zich het komende jaar met name voor in?

Maximaal drie speerpunten aankruisen.

- Ledenbehoud
- Ledenwerving
- Ontwikkelen van nieuw sportaanbod
- Opzetten van aanvullende diensten
- Sfeer en cultuur van de vereniging
- Behoud vrijwilligers
- Werving vrijwilligers
- Professioneel kader (werven, behoud)
- Financiën
- Beheer en onderhoud accommodatie
- Publiciteit en reclame
- Samenwerking met andere vereniging(en)
- Realiseren van (top)sportambities
- Anders, namelijk

Wordt er druk op uw vereniging uitgeoefend om te fuseren?

- Ja
- Nee

Verenigingskader, vrijwilligers

Hoeveel vrijwilligers en betaalde medewerkers (medewerkers met een salaris) waren er het afgelopen jaar binnen uw vereniging actief?

Aantal vrijwilligers

Aantal betaalde werknemers

Totaal aantal medewerkers

Voor welke functies, taken en werkzaamheden worden vrijwilligers gezocht?

- Bestuur
- Training/begeleiding/lesgeven
- Arbitrage en jurering
- Organisatie wedstrijden en toernooien
- Beheer/onderhoud materiaal
- Beheer/onderhoud/schoonmaak accommodatie
- Organisatie evenementen en nevenactiviteiten
- Samenstelling clubblad
- Onderhoud/beheer website
- Bar/kantine diensten
- Sportmedische zorg/-begeleiding
- Anders, namelijk

Op welke van de onderstaande taakgebieden zou uw vereniging momenteel professionele ondersteuning kunnen gebruiken?

- Opstellen beleidsplannen
- Opstellen begrotingen/jaarrekeningen
- Financieel beleid/management
- Financiële administratie
- Ledenadministratie
- Ledenwerving
- Omgaan met Wet- en regelgeving
- Werving sponsors/adverteerders
- Contacten met gemeente
- Contacten met pers/PR
- Werving/selectie vrijwilligers
- Begeleiding/ondersteuning vrijwilligers
- Beheer en onderhoud accommodatie
- Juridische zaken
- Management
- Sporttechnische cursussen
- Organiseren van wedstrijden/toernooien
- Organiseren van financiële acties
- Beheer en organisatie kantine
- Doelgroepen en bijbehorende plannen per doelgroep
- Topsport
- Samenwerking
- Communicatie
- Strategie
- Anders, namelijk

Op welke manier heeft uw vereniging het afgelopen jaar samengewerkt met andere sportverenigingen?

- We hebben af en toe overleg en wisselen ervaringen uit (voorzitters en soms andere leden van het bestuur)
- We hebben echte samenwerkingsverbanden met andere verenigingen op het gebied van training geven en competitie
- We hebben echte samenwerkingsverbanden met andere verenigingen op het gebied van gezamenlijke inkoop, gezamenlijke administratie, samen opzetten van cursussen etc.
- We delen een multifunctionele accommodatie met een andere vereniging
- We zijn gefuseerd met een andere vereniging
- Anders, namelijk.....

Wat voor soort sportverenigingen zijn dat?

- Eigen sport
- Andere sport
- Beide

Met wat voor type scholen is er samenwerking?

Meerdere antwoorden mogelijk

- Basisscholen
- Scholen in het voortgezet onderwijs
- Scholen voor beroepsvoorbereidende educatie
- LOOT-scholen
- n.v.t.

Welke overwegingen spelen voor de vereniging mee om met scholen samen te werken?

Meerdere antwoorden mogelijk

- Levert nieuwe leden op
- Levert inkomsten op die de vereniging goed kan gebruiken
- Is onderdeel van subsidie afspraken met de gemeente
- Is in het algemeen goede PR voor de vereniging
- Zien we als maatschappelijke taak van de vereniging
- Anders, namelijk

Is de vereniging dit jaar betrokken bij sportstimuleringsprojecten van de gemeente of andere organisaties?

- Nee
- Ja, de gemeente, namelijk (noem projecten)
- Ja, andere organisatie, namelijk (noem organisatie en projecten)

Financiën

Hoeveel contributie betalen de leden per jaar?

Indien er binnen de aangegeven leeftijdscategorieën sprake is van verdere onderverdelingen (bijv. naar afdeling) wilt u dan het gemiddelde contributiebedrag noteren. Indien uw vereniging leeftijdsgrenzen hanteert die enigszins afwijken van de aangegeven categorieën, kunt u die aanhouden mits u de onderstaande indeling (kind-puber-volwassene-oudere) in grote lijnen handhaaft.

- Jeugdleden (11 jaar en jonger) → €
- Jeugdleden (12 t/m 17 jaar) → €
- Seniorenleden (18 t/m 65 jaar) → €
- Seniorenleden (65 jaar en ouder) → €

Is de contributie het afgelopen jaar verhoogd?

- Ja
- Nee

Wat voor soorten lidmaatschappen/contributies kent uw vereniging?

Meerdere antwoorden mogelijk

- Lidmaatschap voor trainen en wedstrijden
- Lidmaatschap voor alleen trainen
- Lidmaatschap voor kaderlid (trainer, scheidsrechter, commissielid, bestuurslid)
- Lidmaatschap voor studenten
- Tijdelijk lidmaatschap
- Lidmaatschap in strippenkaartvorm
- Donateur
- Jeugdlid
- Senioren
- Licentiehouder
- Gezinslidmaatschap
- Anders, namelijk

Hoe beschrijft u de financiële positie van de vereniging?

- Zorgwekkend
- Minder gezond
- Redelijk
- Gezond
- Zeer gezond

Is het afgelopen jaar met een positief saldo afgesloten?

- Ja(totaal baten) - (totaal lasten) =(resultaat)
- Nee(totaal baten) - (totaal lasten) =(resultaat)

Alleen invullen wanneer uw vereniging een kantine in eigen beheer heeft:

Wat was de omzet van de kantine in het afgelopen jaar?

€

Wat is naar uw schatting het aandeel van alcoholische dranken in de omzet van de kantine? Geef een percentage.

..... % van de omzet van de kantine komt voort uit de verkoop van alcoholische dranken.

Verenigingsscan

Verenigingsscan	Helemaal niet waar	Grotendeels niet waar	Onbekend n.v.t.	Grotendeels waar	Helemaal waar
1. LEDENWERVING EN -BEHOUD					
Het aantal leden, dat jaarlijks opzegt, is beperkt					
Het ledenaantal is al enkele jaren stabiel of groeit zelfs.					
Alle leeftijdsgroepen, waar de vereniging zich op richt, zijn goed vertegenwoordigd; er is sprake van een goede leeftijdsopbouw.					
De vereniging weet ook specifieke groepen (allochtonen, minder validen etc.) goed te bereiken.					
De meeste leden voelen zich sterk betrokken bij de vereniging.					
2. WERVING EN BEHOUD VAN KADER					
Voor alle belangrijke taken, die in de vereniging gedaan moeten worden, zijn mensen te vinden.					
Er zijn voldoende mensen in de vereniging bereid om de handen uit de mouwen te steken.					
Het gros van de vrijwilligers doet het werk met veel plezier.					
Over het algemeen functioneert het verenigingskader (bestuurs- en commissieleden, technisch kader etc.) goed.					
In commissies en besturen zijn leden met verschillende leeftijden en achtergronden (man/vrouw, autochtoon/allochtoon) vertegenwoordigd.					
3. ORGANISATIE EN STRUCTUUR					
De club, het bestuur en de commissies functioneren naar ieders tevredenheid; er is sprake van een heldere organisatiestructuur.					
Het bestuur is goed op de hoogte van wat er leeft onder de leden.					
De vereniging beschikt over een duidelijke missie en visie voor de lange termijn, waar zowel het bestuur als de leden achter staan.					
Er bestaat een goede samenwerking tussen bestuur, commissies, vrijwilligers en andere betrokkenen in de vereniging.					
De functies, taken en verantwoordelijkheden in de vereniging zijn voor iedereen helder.					
4. ACCOMMODATIE					
Met (het aantal beschikbare uren in) de huidige accommodatie op de huidige locatie kunnen we nog jaren vooruit.					
De accommodatie (veld/zaal/zwembad/clubhuis/kleedkamers etc.) is in goede staat.					
Zaken als financiering, huur, onderhoud, beheer, exploitatie en privatisering van de accommodatie of het clubhuis verlopen naar wens en zijn helder.					
Er zijn maatregelen getroffen om de veiligheid (brand, inbraak, vandalisme etc.) van de accommodatie te optimaliseren.					
Over vergunningen, verzekeringen, heffingen en andere verplichtingen met betrekking tot de sportaccommodatie of het clubhuis is alles duidelijk.					

Verenigingscan	Helemaal niet waar	Grotendeels niet waar	Onbekend n.v.t.	Grotendeels waar	Helemaal waar
5. SPORT- EN NEVENACTIVITEITEN					
Zowel wedstrijd- als recreatieve sporters in de vereniging zijn tevreden over het aanbod aan sportactiviteiten. (wedstrijden, trainingen, toernooien etc.)					
De opkomst bij trainingen, instuiven en toernooien is hoog					
Er is een gevarieerd aanbod van nevenactiviteiten voor verschillende (leeftijds)groepen onder de leden.					
De georganiseerde nevenactiviteiten worden over het algemeen goed bezocht.					
De meeste leden vinden in onze vereniging iets wat ze in andere verenigingen niet vinden.					
6. FINANCIËN					
De vereniging staat er financieel goed voor.					
De vereniging voert een helder financieel beleid					
Het werven en behouden van sponsors gebeurt op een planmatige manier.					
De hoogte van de contributie staat in verhouding tot de kwaliteit die de vereniging biedt.					
Mogelijkheden en verplichtingen op het gebied van belastingen, verzekeringen, vergoedingen en subsidieregelingen zijn bekend.					
7. COMMUNICATIE					
Er vindt voldoende afstemming plaats tussen bestuur, commissies, trainers en andere direct betrokkenen in de vereniging.					
Bestuur en commissies weten wat er leeft onder de leden; ze praten niet allen over, maar ook met de leden.					
Leden worden goed geïnformeerd over het reilen en zeilen in de club.					
De vereniging is bekend bij buurtbewoners en heeft een positief imago.					
De vereniging voert een duidelijk communicatiebeleid.					
8. WAARDEN, NORMEN EN GEZONDHEID					
De vereniging heeft fair play hoog in het vaandel en neemt maatregelen in geval van onsportief gedrag.					
De waarden en normen, gedragsregels en afspraken, die gelden binnen de vereniging, worden door de leden nageleefd.					
Misstanden als discriminatie, pestgedrag en seksuele intimidatie komen in onze vereniging niet voor.					
Voor waarden, normen en fair play is expliciete aandacht in de vereniging					
De vereniging heeft maatregelen en voorzieningen getroffen voor blessurepreventie en –behandeling.					

Bedankt voor het invullen!